

NOTE DE SYNTHESE DU PLAN D'ACTION D'EGALITE HOMME / FEMME

ANNEE 2025

I / Compte rendu de l'année 2024

La synthèse des actions retenues pour l'année 2024 nous démontre que :

 **Action N°1 – CLASSIFICATION**

S'engager à ce que 100% des descriptions et intitulés d'emplois de la grille de classification soient à la fois féminisés et masculinisés (exemples : aides soignant(e)s, cuisinier(ère), etc).

Indicateur chiffré :

% des inscriptions et intitulés d'emplois à la fois féminisés et masculinisés :

| Nombre d'intitulés de poste présent dans l'organisation d'erlab | Nombre d'intitulé bénéficiant d'une distinction Homme / Femme | Pourcentage d'atteinte de l'objectif |
|---|---|--------------------------------------|
| 87 | 87 | 100% |

 **Action N°2 – FORMATION**

Faciliter l'accès et la participation à la formation des salariés chargé de famille.

| Nombre de formations réalisées | Nombre de formations ayant intégré une organisation non contraignante pour l'articulation des temps de vie (sur site, horaires adaptés, distanciel, etc) | Pourcentage d'atteinte de l'objectif |
|--------------------------------|--|--------------------------------------|
| 27 | 21 | 78% |

Observation : Quatre des formations intégrant un déplacement à plus de 50kms du domicile du collaborateur ont été organisées sur la demande des participants.

La cinquième formation n'a pas pu être planifiée en adoptant une organisation plus facilitante pour nos collaborateurs, l'organisme ne proposant pas d'autres alternatives.

 **Action N°3 : REMUNERATION EFFECTIVE**

Garantir une égalité dans l'attribution des augmentations.

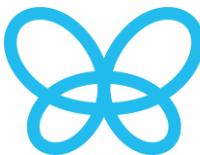
| Nb de collaborateurs | Nb de collaboratrices | Nb de collaborateurs augmentés | Nb de collaboratrices augmentées | Différence entre le pourcentage de femmes et hommes ayant bénéficié d'une augmentation |
|----------------------|-----------------------|--------------------------------|----------------------------------|--|
| 48 | 63 | 48 | 63 | 0% |

II / Actions retenues pour l'année 2025

Pour l'année 2025, ERLAB DFS a choisi les actions suivantes :

| A / EMBAUCHE | | |
|--|--|--|
| Objectif de progression | Actions | Indicateurs chiffrés |
| Augmenter le nombre de femmes et d'hommes dans les métiers non mixtes. | <p>Faire bénéficier tout(e) nouvel(le) embauché(e) du cursus d'intégration lors de son arrivée dans l'entreprise : découverte et exercice des principaux métiers de l'entreprise.</p> <p>Coût estimé de l'action : environ 650€. Elle est basée sur une journée et demie de travail en tenant compte de l'imputation des frais généraux pour la période d'intégration des nouveaux embauchés et l'analyse de l'action.</p> | <p>Nombre d'embauché(s) bénéficiant du cursus d'intégration.</p> <p>Proportion d'embauché(e)s ayant bénéficié du cursus d'intégration (objectif : 100%).</p> |

| B / PROMOTION PROFESSIONNELLE | | |
|--|--|---|
| Objectif de progression | Actions | Indicateurs chiffrés |
| Inciter à la mobilité professionnelle au sein de l'entreprise. | <p>Rédiger les annonces et fiches de poste internes avec des termes neutres et les rendre attractives pour les femmes et les hommes.</p> <p>Coût estimé de l'action : environ 550 €. Elle est basée sur une journée et demie de travail en tenant compte de l'imputation des frais généraux, convocation aux entretiens, mise en place des entretiens, les entretiens eux-mêmes et de l'analyse de l'action.</p> | <p>Nombre d'annonces réalisées et nombre de candidatures reçues, réparties selon le sexe.</p> |



erlab

You can breathe.

| C / REMUNERATION EFFECTIVE | | |
|--|--|---|
| Objectif de progression | Actions | Indicateurs chiffrés |
| Assurer l'égalité de rémunération entre les femmes et hommes | Utilisation de grilles salariales mises en place pour déterminer la rémunération fixée lors de l'embauche. Coût estimé : environ 200€, soit une journée de travail. | Utilisation des grilles à chaque embauche |

III / Exercice des fonctions d'encadrement

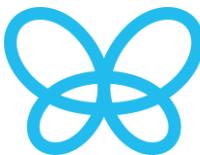
ANNEE 2024

| CATEGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES | SEXE | ENCADRANTS |
|-----------------------------------|------|------------|
| OUVRIERS | F | 0 |
| | H | 1 |
| EMPLOYES | F | 0 |
| | H | 0 |
| AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS | F | 1 |
| | H | 1 |
| Art.2.2 / INGENIEURS ET CADRES | F | 7 |
| | H | 13 |

IV / Durée moyenne entre deux promotions

ANNEE 2024

| CATEGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES | SEXE | PROMOTIONS | | |
|-----------------------------------|------|------------|------------------|--------|
| | | EFFECTIF | NB DE PROMOTIONS | % |
| OUVRIERS | F | 3 | 0 | 0% |
| | H | 17 | 1 | 5.88% |
| EMPLOYES | F | 25 | 2 | 8% |
| | H | 4 | 0 | 0% |
| AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS | F | 14 | 1 | 7.14% |
| | H | 22 | 0 | 0% |
| Art.2.2 / INGENIEURS ET CADRES | F | 8 | 0 | 0% |
| | H | 18 | 2 | 11.11% |



erlab

You can breathe.

| Durée moyenne en mois entre 2 promotions : | |
|--|----|
| H | 18 |
| F | 22 |

V / Salaires moyens

Rémunération par catégories socio-professionnelles

- AU 31/12/2024

ANNEE 2024

| CATEGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES | SEXE | Rémunération annuelle effective | Minimum conventionnel | Rémunération annuelle de base |
|-----------------------------------|------|---------------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| OUVRIERS | F | 26 728€ | 24 833€ | 25 828€ |
| | H | 27 145€ | 25 520€ | 26 245€ |
| EMPLOYES | F | 31 827€ | 26 655€ | 29 482€ |
| | H | 35 374€ | 30 787€ | 34 474€ |
| AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS | F | 41 264€ | 34 602€ | 36 503€ |
| | H | 37 447€ | 32 041€ | 35 199€ |
| Art.2.2 / INGENIEURS ET CADRES | F | 65 186€ | 53 827€ | 63 711€ |
| | H | 70 995€ | 55 452€ | 65 427€ |

VI / INDEX DE L'EGALITE SALARIALE

NOTE GLOBALE DE L'INDEX :

| | |
|--|----------------|
| Indicateur N°1 – Rémunération | NON CALCULABLE |
| Indicateur N°2 – Augmentations et Promotions | 35 / 35 |
| Indicateur N°3 – Congés maternité | 15 / 15 |
| Indicateur N°4 – Parité du top management | 05 / 10 |

TOTAL : 55 / 60

| | |
|-------------------------|----------------|
| SCORE / 100 | NON CALCULABLE |
| NOTE GLOBALE DE L'INDEX | |



Cette note de synthèse sera apposée au tableau d'affichage et publiée sur le site internet de la Société ERLAB DFS.

Elle est à disposition de toute personne qui en demanderait à en prendre connaissance.

Erlab DFS SAS

Le 30 janvier 2025